

VOLEBNÍ PROGRAM

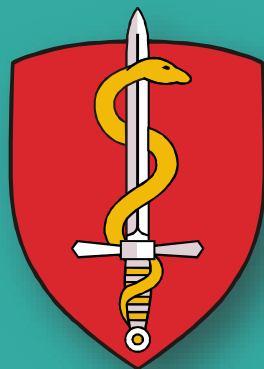
kandidáta na děkana

*Vojenské lékařské fakulty
Univerzity obrany*



8. listopadu 2024

Zpracoval: prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D.



Úvodní slovo

Honorabiles, vážení členové akademického senátu, cives academici, vážené studentky a studenti, vážené kolegyně a kolegové,

je mi ctí a závazkem předstoupit před vás s vizí jako kandidát na děkana naší Vojenské lékařské fakulty Univerzity obrany na volební období 2025-2029. Během posledních let jsme společně dosáhli významného pokroku, který staví naši instituci do pozice lídra v oblasti vzdělávání vojenské medicíny. Společně jsme se zaměřili na základní i aplikovaný výzkum, rozšíření mezioborové spolupráce a především na zkvalitňování vzdělávání našich budoucích vojenských lékařek, lékařů a zdravotnických pracovníků.

V nadcházejícím období bych rád pokračoval v práci na projektech, které umožní další rozvoj a zvýšení prestiže naší školy. Mezi mé klíčové cíle patří dokončení běžících a také zahájení nových investičních akcí, příprava a získání nových akreditací, modernizace výuky, podpora výzkumu zaměřeného na zvládání zdravotních krizí, posilování mezinárodní spolupráce a příprava studentů na výzvy, kterým budou čelit nejen v roli zdravotníků, ale i jako odpovědných profesionálů v našich ozbrojených silách.

Budu usilovat o zlepšení podmínek pro naše studenty a zaměstnance, personální stabilizaci a vznik nových moderních pracovišť/kateder fakulty. Součástí mých vizí je rozšíření kapacit a zdrojů, které budou napomáhat propojení teorie s praxí v reálném vojenském životě, a o vytvoření prostředí, kde se může každý člen naší akademické obce rozvíjet na maximum.

„Silná fakulta s odborností, odvahou a odpovědností je budoucností vojenské medicíny, která je v našich rukou.“

Analýza současného stavu

Historie fakulty v Hradci Králové byla započata v roce 1951.

Personální zajištění

Celkový počet zaměstnanců fakulty: 178, z toho 49 vojáků z povolání (6 x plk) a 129 občanských zaměstnanců. 46 % zaměstnanců tvoří akademičtí pracovníci (81 osob).

Celkový počet studentů fakulty: 289, z toho 163 v magisterském studijním programu pro oblast vojenské všeobecné lékařství, 13 pro zubní lékařství, 9 pro farmacii, 35 v bakalářském programu zdravotnický záchranář, 50 v doktorském studijním programu, 19 v navazujícím magisterském studijním programu.

Akademické zajištění

Celkový počet profesorů/profesorek: 13, celkový počet docentů/docentek: 12, celkový počet akademických pracovníků s titulem Ph.D./CSc.: 65.

Akreditovaná výuka

Fakulta má celkem 13 akreditovaných studijních programů, z tohoto 3 magisterské (všeobecné lékařství, zubní lékařství, farmacie), 1 bakalářský (zdravotnický záchranář) a jeden navazující magisterský program (organizace a řízení ve zdravotnictví). Fakulta má platné akreditace 8 doktorských studijních programů pro obor Epidemiologie, Infekční biologie, Lékařská mikrobiologie, Toxikologie, Vojenská chirurgie, Vojenská radiobiologie, Vojenské vnitřní lékařství a Preventivní medicína a ochrana veřejného zdraví.

Fakulta má akreditace platné do roku 2029 (2x do 2033) pro habilitační a jmenovací řízení v 5 oborech: Epidemiologie, preventivní medicína a hygiena; Infekční biologie; Lékařská mikrobiologie; Toxikologie; Vojenské vnitřní lékařství a habilitační řízení ve 2 oborech: Vojenská chirurgie; Vojenská radiobiologie.

Úspěšnost studentů: v akademickém roce 2022/2023 dokončilo úspěšně magisterské studium 89 % studentů a bakalářské studium 81 %, z těch, kteří nastoupili do prvních ročníků.

Věda

V roce 2024 fakulta realizovala 11 projektů účelové podpory, na které získala finanční prostředky v celkové výši 17 817 416,- Kč (2 x GAČR, 2 x MZ ČR, 5 x MV ČR, 1 x TAČR, 1 x MŠMT), dále 1 mezinárodní projekt EDF ve výši 2 079 060,- Kč, celkem 20 projektů specifického výzkumu ve výši 3 078 230,- Kč a 2 dlouhodobé projekty institucionální podpory ve výši 29 445 060,- Kč. Celkové finanční prostředky získané pro potřeby vědy a výzkumu činily v roce 2024: 52 419 978,- Kč.

Finanční zabezpečení

Fakulta v roce 2024 hospodaří s celkovým finančním limitem 659 272 263,- Kč. Z toho je výše mandatorních výdajů pro obě fakultní nákladová střediska (zaměstnanci a studenti) 246 936 244,- Kč, finanční limit pro investice pak 303 749 633,- Kč, limit na provozní náklady, včetně cestovních náhrad na denní dojíždění, stipendií, služebních příplatků na bydlení, stabilizačních příspěvků apod., 98 712 494,- Kč a finanční limit na dohody o provedení práce/pracovní činnosti (včetně dohod ve prospěch vědy a výzkumu) 9 873 891,- Kč.

Klíčové oblasti a priority pro budoucí období

Za klíčové oblasti a priority budoucího rozvoje fakulty považují **získání dalších samostatných akreditací**, které budou plně materiálně i personálně zajišťovány fakultou. Jedná se o takové akreditace, které najdou uplatnění v rámci připravované nové koncepce vojenského zdravotnictví a zajistí přípravu personálu pro budování fungujícího, na válečné hrozby připraveného vojenského zdravotnictví.

Mezi další nezbytné priority, bez kterých není možné získat nové akreditace je **personální zajištění fakulty** odpovídající novým nárokům, které budou kladeny na vojenské vysokoškolské vzdělávání.

Rozvoj fakulty si nedovedu představit bez **modernizace a inovace ve výuce**, zavádění nových simulačních technologií do výuky, větší důraz na zavádění modelů praktického procvičení teoreticky získaných znalostí ve vojenském a polním prostředí.

Nedílnou součástí moderní a aktuální výuky musí být **podpora výzkumu a vývoje** na fakultě s důrazem na využitelnost výsledků výzkumu pro vojenskou zdravotnickou praxi a také rychlou implementaci nových poznatků do výuky studentů.

Modernizace výuky a dosahování kvalitních výsledků vědy a výzkumu nebudou možné bez **zlepšení infrastruktury a vybavení fakulty**. Za zásadní považují nutnost rekonstrukce všech učeben fakulty a výstavbu technologií pro **simulace v medicíně** a simulace bojových podmínek při poskytování zdravotní péče nemocným a zraněným vojákům, včetně výuky a výcviku v oblasti **bojové medicíny a telemedicíny**.

Významnou oblastí, na kterou bych se chtěl zaměřit, je také **podpora kariérního rozvoje a profesního růstu**. Tento rozvoj úzce souvisí s **podporou duševního a fyzického zdraví studentů a zaměstnanců**.

V budoucím období bych se chtěl zároveň zaměřit na prohloubení **mezioborové spolupráce** v rámci naší univerzity, společně s ostatními součástmi v Brně a ve Vyškově. Nezbytné bude hledání **mezinárodní spolupráce** v rámci podobných vojenských institucí v Evropě, v rámci členských států NATO, ale i ve světě a účast ve společných projektech.

Plánované kroky a strategie

Specifické kroky, kterými bych rád dosáhl stanovených cílů zahrnují:

1. Zajištění investičních akcí v oblasti nemovitého majetku

- a) Dokončení výstavby pracovišť a laboratoří katedry toxikologie v 6.NP budovy kateder, přestěhování z budovy v Šimkově ulici a zahájení činnosti v nových prostorách (dokončení v roce 2025).
- b) Dokončení výstavby nového pavilonu laboratoří a vivária, přestěhování z areálu FN a zahájení činnosti (dokončení v roce 2026).
- c) Kompletní rekonstrukce pracovišť a kateder v 3.-5.NP budovy kateder (dokončení v roce 2026).

-
- d) Sclení pozemků výměnou s FN HK a vytvoření společného areálu fakulty v Třebešské ulici.
 - e) Zahájení příprav na výstavbu nové budovy učeben a ubytovny v areálu fakulty.
 - f) Vypracování požadavků na celkovou rekonstrukci a zámyslu budoucí využitelnosti budovy v Šimkově ulici.

2. Přípravu podkladů pro nové akreditace fakulty a jejich získání

- a) Předložení žádosti o novou akreditaci magisterského studijního programu vojenské všeobecné lékařství, vojenské zubní lékařství a vojenská farmacie (počátek roku 2025).
- b) Rozpracování přípravné studie k praktické realizaci, obsahovému a personálnímu zajištění s možností podání žádosti o novou akreditaci samostatného bakalářského studijního programu zdravotnický záchranář (rok 2025).
- c) Zpracování podkladů, požadavků a podmínek pro zahájení přípravné studie k akreditaci nového bakalářského studijního programu všeobecná sestra (rok 2026) a navazujícího magisterského programu Urgentní medicína.

3. Modernizaci a inovaci výuky

- a) Simulace a krizové scénáře, zavedení simulačních technologií pro výuku akutní medicíny a vojenských situací.
- b) Aktualizace kurikula, průběžná revize výukových programů v souladu s aktuálními vojenskými a lékařskými trendy.
- c) Integrace digitálních nástrojů, umělé inteligence, využití interaktivních výukových materiálů.
- d) Rekonstrukce výukových prostor a učeben I-VII v budově kateder fakulty.

4. Hledání možností kvalitního praktického výcviku studentů

- a) Investice do technologií a výbavě používaných v armádě pro potřeby výuky.
- b) Budování výcvikového prostoru a trenažérů v rámci scelených pozemků areálu fakulty.
- c) Příprava a využívání simulačních cvičení, cvičná ROLE 1-2 zdravotnického zabezpečení vojsk.
- d) Výstavba Armádního centra simulační medicíny (ACESIM), Life Tissue Training, certifikace instruktorů TCCC-CM.

5. Optimalizaci doktorských studijních programů

- a) Analýza úspěšnosti DSP studia v jednotlivých oborech a vyhodnocení trendů zájmu o studium v posledních 5 letech.
- b) Dle výsledku analýzy příprava změny oborové skladby studia s cílem zvýšení atraktivnosti a zájmu o studium.

6. Kvalitu péče o studentky a studenty

- a) Zapojení studentů do vedení školy – součást kolegia děkana, zasílání zápisů z kolegií místopředsedovi AS VLF z řad studentů.
- b) Schůzky se studenty – minimálně 1x za semestr.
- c) Ročníkový mentor dle zájmu studentů.
- d) Kariérový den, poradenské centrum.

-
- e) Zajištění bezpečného prostředí.
 - f) Mezinárodní stáže a výměnné programy: umožnit studentům získat zkušenosti na partnerských univerzitách či ve vojenských výzkumných centrech.

7. Motivaci ke kvalitním výstupům vědecké práce a impaktovaným publikacím

- a) Optimalizace motivačního programu UO (afiliace, spoluautorské podíly apod.).
- b) Každoroční vyhodnocení nejúspěšnějších vědeckých AP v rámci fakulty a jejich ocenění.
- c) Zohlednění v odměnách 2x ročně.

8. Větší ocenění a motivaci kvalitních učitelů

- a) Vyšší podíl pedagogické činnosti jako kritérium v HAP a jejich ocenění.
- b) Vyhodnocení učitelů podle počtu odučených hodin a dle hodnocení studentů.

9. Personální stabilizaci a vznik nové katedry a pracovišť

- a) Nastavení optimalizace platových tříd v rámci konkurence schopnosti na trhu práce.
- b) Personální zabezpečení nových akreditací, včetně vzniku nové katedry zdravotnických studií (ošetřovatelství), skupiny/centra e-health a telemedicíny jako výsledek celofakultní diskuse a jednání s Akademickým senátem fakulty.

10. Kvalitu péče o zaměstnance

- a) Programy prevence a péče o duševní zdraví: vytváření iniciativ pro podporu psychické pohody a zvládnání stresu, sportovní dny, teambuilding aktivity, společenské akce.
- b) Nabídka kurzů ve specializacích relevantních pro učitele, vědce a zdravotnické pracovníky fakulty.
- c) Mentoring pro mladé akademiky a výzkumníky: podpora mladých odborníků na počátku jejich kariéry.

11. Podporu výzkumu a vývoje, větší zapojení fakulty do celouniverzitní interdisciplinární spolupráce

- a) Výzkum zaměřený na vojenskou medicínu: iniciativy, které podporují výzkum v oblasti zranění na bojišti, infekčních nemocí, biologické ochrany, telemedicíny a posttraumatické péče, včetně zapojení do projektů Science Technology Organization (STO) NATO.
- b) Podpora výzkumu studentů a mladých vědců: programy zaměřené na zapojení studentů do výzkumných projektů.

12. Větší propagaci fakulty v rámci města a celého regionu

- a) Zavedení marketingového pracovníka fakulty.
- b) Pravidelné aktivity na sociálních sítích.
- c) Podpora akcí ve veřejném prostoru – přísaha, předávání medailí, spolupráce s USP VLF – maximální podpora branného závodu.

13. Intenzivní hledání zahraničních partnerů

Finanční zajištění a rozpočet

Mojí snahou bude zajištění spíše vyššího rozpočtu, než s jakým hospodařila fakulta v roce 2024, se zohledněním nezbytného zajištění finančních prostředků na plánované investiční akce fakulty. Za nezbytné považuji získání finančních prostředků na mandatorní výdaje ve vztahu k personálnímu posílení fakulty v rámci nových akreditací. Vyšší objem prostředků bude nezbytný také pro provozní výdaje spojené s novou budovou fakulty a návratem do budovy kateder.

Pro realizaci investic do nemovité infrastruktury v horizontu volebního období (do roku 2028) bude zapotřebí alokovat finanční prostředky v celkové výši téměř 984 milionů Kč. Nejvyšší částka finančního zajištění bude nezbytná pro rekonstrukci 3.-5. NP budovy kateder (153 mil Kč), pro výstavbu simulačního centra (více jak 59 mil Kč), pro nový pavilon laboratoří a vivária (233 mil Kč pro roky 2024-2025) a nový ubytovací a učební blok (301 mil Kč).

Závěr a výzva k podpoře

Ve svém volebním programu považuji za prioritní zajištění investičních a rekonstrukčních akcí nezbytných pro rozvoj fakulty, jako moderní vysoké školy reagující na změněné požadavky zřizovatele a vojenské zdravotnické služby. Za nezbytnou prioritu považuji péči o studenty a zaměstnance, s tím související rozvoj nových akreditací. V neposlední řadě pak také motivace k získávání nových vědeckých projektů a oceňování nejlepších učitelů a vědců. Spojovacím článkem všech priorit bude moje snaha směřovat fakultu do pozice centra zdravotnického vzdělávání a vědy v armádě.

Deklaruji svoji odhodlanost věnovat se funkci naplno, nad rámec své běžné pracovní doby. Nabízím otevřenou komunikaci všem příslušníkům fakulty, bez ohledu na jejich zařazení a snahu řešit jakékoli problémy. Jsem hrdý absolvent této školy, pro kterého je fakulta srdeční záležitostí. Domnívám se, že škola ještě nevyužila všechn svůj potenciál, který má a bylo by mi potěšením, pokud bych získal důvěru k dalšímu rozvoji fakulty.

Vaše podpora mě umožní pokračovat v tomto úsilí a rozvíjet odkaz, který naše Vojenská lékařská fakulta má. Společně můžeme dosáhnout nových cílů a vybudovat moderní instituci, která bude i nadále poskytovat odborníky připravené čelit těm nejnáročnějším výzvám.

„Silná fakulta s odborností, odvahou a odpovědností je budoucností vojenské medicíny, která je v našich rukou.“